# **ДОВІДКА**

 **« Про виконання Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і навчальних закладах, затверджене Наказом Міністерства освіти і науки України від 1 серпня 2001 року N 563 та внесеними змінами внесеними згідно з наказом МОНУ від 20.11.2006 р. N 782»**

 Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу», розроблене відповідно до Законів України «Про охорону праці» та «Про освіту» визначає єдину систему організації роботи з охорони праці, а також обов'язки керівників та посадових осіб щодо забезпечення здорових і безпечних умов навчально-виховного процесу, запобігання травматизму його учасників.

 На виконання даного Положення та з метою створення безпечних та нешкідливих умов праці та навчання учасників навчально-виховного процесу, збереження їх життя і здоров'я дітей, відділом освіти забезпечується реалізація державної політики в галузі охорони праці та безпеки життєдіяльності, здійснюється керівництво і контроль за додержанням вимог нормативно-правових актів щодо організації роботи із запобігання випадкам травматизму учасників навчально-виховного процесу.

Ця робота включає декілька напрямків, а саме:
     - дотримання чинного законодавства з питань охорони праці в закладах освіти, організацію роботи в закладах освіти з питань безпеки життєдіяльності;
     - виконання наказів, розпоряджень, інструктивних матеріалів органів освіти з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, приписів органів державного нагляду, санітарного нагляду, своєчасне виконання заходів, угод з охорони праці;
     - дотримання гігієни праці та виробничого середовища;
     - своєчасне проведення навчання та інструктажів з учасниками навчально-виховного процесу, атестації та переатестації з питань безпеки посадових осіб, а також дотримання вимог безпеки при виконанні робіт з підвищеною небезпекою;
     - надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсації, пов’язаних з важкими та шкідливими умовами праці;
     - проходження попереднього при прийнятті на роботу і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників;
     - виконання заходів щодо усунення причин нещасних випадків, які визначені в актах розслідування;
     - розробку перспективних та поточних планів роботи відділу освіти щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці;
     - дотримання в закладах освіти санітарно-гігієнічного режиму; - організацію роботи добровільних пожежних дружин;
     - розробку проектів наказів та розпоряджень з питань охорони праці, обов’язкових для закладів освіти;
     - облік, аналіз нещасних випадків, захворювань і аварій, а також шкоди від цих подій;
     - пропаганду безпечних та нешкідливих умов праці шляхом проведення консультацій, оглядів, конкурсів, бесід, оформлення інформаційних куточків, розповсюдження засобів наочної агітації;

- робота з учнями під час навчально-виховного процесу та позаурочний час з питань попередження випадків травматизму;

 - організація спільної роботи з представниками ДС НС України в Кіровоградській області, районної лікарні та ФАПу, відділом ДАІ, кримінальної міліції, Держасанепідемслужбою тощо;

 - інформаційно-агітаційна діяльність та просвітницька робота;

 - робота з батьківською громадськістю з даних питань;

  - надання допомоги керівникам закладів освіти у розробленні заходів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності;
  - розгляд листів, скарг, заяв працюючих з питань охорони праці;
  - узагальнення матеріалів з даних питань;
     ***Слід відзначити, що дана робота по закладах освіти району здійснюється за такою системою: 1.*** Організація та координація роботи. 2. Планування роботи. 3. Навчання. 4. Контроль . 5. Облік, аналіз, висновки.

Вся робота у відділі освіти та загальноосвітніх навчальних закладах району з охорони праці та безпеки життєдіяльності планується та ведеться у відповідності нормативних документів:

 1. *Державної та галузевої чинності*(слід зазначити, що відділ освіти та усі загальноосвітні навчальні заклади району забезпечені усіма необхідними нормативними документами ).

2. *Внутрішньої чинності :*

Відділ освіти та підпорядковані навчальні заклади району вже десятий рік працюють за єдиною системою управління охороною праці, яка була введена в дію наказом по відділу освіти від 08.01. 2005 р. № 3., а потім були внесені зміни ( наказ від 11.10.10 № 280) на сьогоднішній день йдуть доопрацювання до системи та будуть внесені зміни.

У відділі освіти створена служба охорони праці, яка діє у відповідності до Положення та плану роботи ( наказ від 16.01.2015 року № 31 )

 ***В період з січня 2015 року по листопад 2015 року службою охорони праці було організовано та проведено ряд заходів:***

* Видано та направлено в заклади освіти 35 наказів та 26 листів.
* Питання заслуховувалися на колегіях та нарадах ( 1 колегія та 3 наради)
* Здійснено перевірку готовності закладів освіти району до роботи в новому навчальному році (усі заклади).
* Було проведено перевірку стану робочих місць та умов праці на відповідність нормативним вимогами охорони праці в газових топкових, харчоблоках, а також перевірено стан обладнання в майстернях, спортивних залах, на спортивних майданчиках та ігрових майданчиках, стан територій закладів та стан будівель і споруд, що на них знаходяться, утримання основних та підсобних приміщень, ведення робочої документації з питань охорони праці, пожежної безпеки.
* Під час атестації закладів, тематичних перевірок вивчалося питання створення безпечних і нешкідливих умов для учасників навчально-виховного процесу.
* Проведене навчання та перевірка знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності новопризначених членів шкільних комісій .
* Проведене навчання та перевірка знань операторів, кочегарів котелень.
* Проведене навчання та перевірка знань відповідальних осіб за газове господарство та електрогосподарство.
* Розроблені методичні рекомендації та презентація щодо організації дієвої системи роботи закладу з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності.

 Слід зазначити, що в усіх загальноосвітніх навчальних закладах проводиться державна політика щодо збереження життя і здоров’я, забезпечення безпечних умов праці учасників навчально-виховного процесу. В більшості закладів склалась чітка система управління безпечною організацією навчально-виховного процесу, дотримання вимог та виконання нормативних актів з охорони праці, безпеки життєдіяльності.

 До планів роботи на 2015-2016 навчальний рік включені питання організації роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Вчасно видаються накази про проведення розподілу функціональних обов’язків між адміністрацією, затверджуються відповідні інструкції з охорони праці для учасників навчально-виховного процесу. Працівники закладів проходять вступний інструктаж, інструктаж на робочому місці. Кожен працівник ознайомлений з умовами та режимом праці.
 Найбільш відповідально до організації роботи з охорони праці в закладах поставилась адміністрація Войнівської ЗШ І-ІІІ ст., Ізмайлівської ЗОШ І-ІІІ ст.., Користівської ЗШ І-ІІІ ст., Новопразької ЗОШ І-ІІІ ст.№2, Улянівської ЗШ І-ІІІ ст., Новопразької ЗШ І-ІІ ст., Косівської ЗШ І-ІІІ ст., Протопопівської ЗШ І-ІІІ ст. Цукрозаводськго, Куколівського та Шарівського НВК. В цих закладах вже налагоджена чітка система управління охороною праці, безпекою життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу.
 В процесі проведення перевірок виявлено, що адміністраціями закладів проводиться робота, спрямована на створення відповідних умов навчання і виховання дітей, роботи педагогічних та технічних працівників.
 Приміщення навчальних закладів відповідають державним стандартам. Технічний стан приміщень задовільний. Кабінети та кімнати для занять мають природне та штучне освітлення, яке відповідає вимогам. Повітряно-тепловий ре­жим, регулярність вологого прибирання від­повідають Державним санітарним правилам і нормам. Тривалість уроків та занять відповідають санітарно-гігієнічним вимогам. Під час підготовки до нового навчального року щорічно проводиться поточний ремонт. У наявності акти готовності всіх закладів до нового навчального року.
Згідно з вимогами ведуться журнали реєст­рації інструктажів з охорони праці педагогічних працівників, технічного персоналу, журнали реєстрації нещасних випадків. Розроблено програми вступного інструктажу, інструктажу на робочому місці для працівників, призначені відповідальні особи за охорону праці, безпеку життєдіяльності.
 У закладах щорічно розробляються за­ходи щодо організаційної роботи з питань пожежної безпеки, правил поведінки під час пожежі, створено ланки на випадок стихійного лиха та надзвичайних ситуацій. Заклади в основному укомп­лектовані засобами пожежогасіння. У закладах освіти району протягом року двічі були проведені навчання з дій на випадок виникнення надзвичайних ситуацій.

 Аналізуючи діяльність адміністрацій, встановлено найбільш суттєві недоліки, констатовані у приписах контролюючих органів: відсутність обладнання автоматичного оповіщення про пожежу та не проведено обробку дерев'яних конструкцій вогнезахисним розчином.
 На виконання Законів України «Про освіту», «Про охорону праці», відповідно до ст. 169 КЗпП України, наказу Міністерства охорони здоров’я України «Про організацію і проведення обов’язкових профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв і організацій» від 23.07.2002р. № 280, відділом освіти організовано проходження працівниками закладів освіти щорічних медичних оглядів, складено відповідний графік. Перевірками на місцях встановлено, що у всіх закладах освіти працівники пройшли медичний огляд в повному обсязі, облік медичних книжок відповідно до Порядку проведення обов’язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особових медичних книжок, затвердженому постановою КМ України від 23.05.2001р. № 559 – ведеться правильно.
 Запорукою безпечного виконання працівником робіт є його навчання. Так у закладах освіти району проводиться навчання та перевірка знань новопризначених працівників, видано відповідні накази, складено протоколи.

 Перевіркою також встановлено, що керівниками усіх закладів освіти було здійснено ряд заходів, а саме :

* створені безпечні і нешкідливі умови для учасників навчально-виховного процесу;
* розроблені системи управління охороною праці та введені в дію наказом;
* розроблені плани роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності (усі заклади);
* розроблені комплексні заходи щодо поліпшення умов охорони життя і здоров’я учасників навчально-виховного процесу, запобігання дитячого травматизму (усі заклади);
* створені Служби охорони праці та безпеки життєдіяльності (за потребою);
* видано накази «Про організацію роботи з охорони праці в закладі» та «Про організацію роботи з питань збереження життя і здоров’я дітей» ( усі заклади);
* складено план проведення педагогічних рад, нарад при директорові та виробничих нарад з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності *( але є ряд недоліків, а саме: не має дієвої системи у перспективному та річному плануванні, а також питання, які виносяться на педагогічні ради формулюються без врахування методичних рекомендацій : Новопразький НВК, Лікарівська ЗШ, Бутівський НВК, Щасливська ЗШ, Ясинуватська ЗШ, Бандурівська ЗШ, Головківський НВК, Комінтернівський НВК, Недогарський НВК, Червонокамянска ЗШ І-ІІІ ст. )*
* ведуться журнали реєстрації та видачі інструкцій, але не у кожному закладі складено та затверджено перелік інструкцій, які діють у закладі, а також перелік професій та посад по закладу *(потребує доопрацювання в Недогарському НВК, Комінтернівському НВК, Куколівському НВК, Дівочепільському НВК, Лікарівській ЗШ, Попельнастівській ЗШ, Долинському НВК, Новопразькому НВК );*
* заклади забезпечені інструкціями для проведення інструктажів з ОП та БЖД;
* інструктажі вчителями кабінетів підвищеної небезпеки проводяться і реєструються у відповідності до Положення;
* бесіди з БЖД проводяться щотижнево у відповідності до планів виховної роботи класних керівників та реєструються в класних журналах;
* систематизовані Теки з проведенням тижнів охорони праці та тижнів безпеки життєдіяльності (усі заклади);
* журнали реєстрації нещасних випадків, акти та відповідні матеріали ведуться згідно вимог;
* складено перелік травмонебезпечних об’єктів на території закладів освіти району та селища (усі заклади);
* Тижні безпеки життєдіяльності організовуються і проводяться на належному рівні 4 рази на рік ( усі заклади);
* - налагоджена на належному рівні робота з батьками з питань безпеки життєдіяльності дітей ( лекторії, батьківські збори, «круглі столи», тренінги, надаються пам’ятки та інше);
* створені куточки пожежної безпеки, в класних кімнатах є куточки безпеки життєдіяльності;

**Характерними недоліками для більшості закладів освіти є:**

* оформлення частини наказів не відповідає правилам ведення шкільної ділової документації.
* Порушення у реєстрації інструктажів з працівниками ( прострочений термін проведення, не всі підписи інструктованих осіб та не проведені цільові інструктажі з працівниками) у кожному перевіреному закладі були зауваження.
* Не на кожну посаду розроблені посадові інструкції на 7 розділів;
* В інструкції з охорони праці для сторожа відсутній перелік об’єктів охорони;
* Інструктаж з електробезпеки на І групу допуску проводить особа, яка не має відповідної групи;
* Порушуються терміни проведення повторних інструктажів;
* Порушення у проведенні та реєстрації цільових інструктажів як з працівниками так і з учнями;
* Інструктаж з охорони праці не завершується перевіркою знань у вигляді усного опитування або за допомогою технічних засобів, особою, яка проводила інструктаж ;
* Не проводиться та не фіксується стажування на робочому місці оператора та кочегара водогрійних котлів;
* Формально виконується «Положення про оперативний адміністративно-громадський контроль стану охорони праці», в більшості закладів сумлінно проводиться лише перший ступінь контролю, другий та третій ступень або взагалі не проводиться, або не відображений документально (журнали, протоколи нарад).
* В усіх закладах освіти проводяться Тижні охорони праці, але в більшості закладів формальний підхід до оформлення актів, матеріали не систематизовані в окрему теку. Після проведення Тижня не проводиться аналіз загального стану охорони праці, не складаються заходи щодо їх усунення, не заслуховуються питання по проведенню Тижня на нарадах.
* В більшості закладах освіти району відсутній систематичний дієвий внутрішньо шкільний контроль адміністрації за виконанням нормативних документів державної, галузевої та відомчої чинності з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, не розроблено перспективний план контролю, є ряд розбіжностей між планом та виконанням, а отже не забезпечено функціонування системи управління охороною праці ст.13 Закону України «Про охорону праці» ;
* На низькому рівні проводиться щорічний огляд конкурс стану умов охорони праці, так в закладах відсутні матеріали за останні 3 роки (накази, довідки, презентації, акти)
* В кожному навчальному закладі прийнятий, зареєстрований колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом, де розроблено розділ „Охорона праці”, але не підводяться двічі на рік підсумки виконання колективного договору, не здійснюється виконання зазначених заходів.

 На виконання ст.19 Закону України «Про охорону праці» витрати на охорону праці передбачаються в місцевому бюджеті і становлять не менше 0,3%. З метою поліпшення стану безпеки , гігієни праці та виробничого середовища в закладах освіти району щорічно здійснюється ряд поточних ремонтів.
 **Висновки та рекомендації:**
 Аналіз управлінської діяльності керівників закладів освіти у розрізі організації роботи із охорони праці показав, що накази, розпорядчі документи потребують систематизації та приведення їх у відповідність до вимог нормативних актів з урахуванням зміни нормативних документів, методичних рекомендацій відділу освіти. Залишається актуальним вивчення та виконання (дотримання) керівниками, педагогічними працівниками Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 01.08.2001р. № 563, про це свідчить стан оформлення, ведення журналів інструктажів учнів (вихованців), виконання записів у класних журналах, журналах гурткової роботи, журналах обліку щоденного відвідування, тематика виховних годин, своєчасної фіксації бесід з попередження травматизму.
 В системі роботи керівників закладів освіти ще не став нормою системний підхід до розгляду питань охорони праці, безпеки життєдіяльності на методичних об’єднаннях класних керівників, виробничих нарадах вчителів кабінетів підвищеної небезпеки, батьківських зборах, тощо.
 Робота з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу в закладах освіти району базується на принципах системності, комплексного підходу, і, в основному, відповідає сучасним вимогам. А недоліки виявлені під час перевірок свідчать про недостатню управлінську компетентність адміністрацій закладів освіти.

 Отже, якщо і можна вважати, що нормативно-правова база забезпечення здорових і безпечних умов праці в закладах освіти району достатньо розроблена, створені в закладах освіти району безпечні умови для учасників навчально-виховного процесу, то для отримання позитивних результатів ще треба систематично та дієво працювати, так як нажаль ще мають місце нещасні випадки як з працівниками так і учнями закладів освіти району.
 Для поліпшення стану охорони праці, приведення системи роботи до оптимальних умов необхідно:

* адміністрації закладів підвищити управлінську компетентність в питаннях трудового законодавства, нормативно-правового забезпечення організації роботи з охорони праці, особливу увагу звернути на правильність написання наказів;
* відпрацювати на належному рівні систему планування роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у відповідності до вимог та рекомендацій (план роботи закладу, плани роботи адміністрації закладу, план роботи методичного об’єднання класних керівників, план внутрішкільного контролю за станом роботи з ОП та БЖД)
* в кожному закладі удосконалити плани роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності на новий навчальний рік, здійснюючи глибокий аналіз даної роботи за попередній рік;
* посилити контроль і відповідальність посадових осіб, відповідальних за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу;
* налагодити дієве, результативне партнерство адміністрації закладу з профспілковими органами на місцях.
* створити опорний кабінет з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Методист з питань охорони праці І. Федоренко