**Зразок**

Наказ

від *(з 10.09 по 20.09)* 200\_ року № *(1)*

Про створення

шкільної атестаційної комісії

у 200\_ - 200\_ навчальному році

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовт­ня 2010 р. № 930 та з метою стимулювання якісної педагогічної діяльності, розвитку творчої ініціативи та забезпечення об’єктивності в оцінці роботи педагогічних працівників

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити склад атестаційної комісії:

Голова атестаційної комісії

 П.І.Б. *(повністю)*  - директор навчального закладу

 Заступник атестаційної комісії

 П.І.Б. *(повністю)* - заступник директора з навчально – виховної роботи

 Секретар атестаційної комісії

 П.І.Б. *(повністю)* - посада;

 Члени комісії:

 П.І.Б. *(повністю)* - методист відділу освіти (за погодженням);

 П.І.Б. *(повністю)* - посада, голова профспілки;

 П.І.Б. *(повністю)* - посада, (категорія, педагогічне звання);

 П.І.Б. *(повністю)* - посада, (категорія, педагогічне звання).

2. Наказ по школі від …… № …. *(попередній рік)* « Про створення атестаційної комісії школи у ……… *(попередній рік)»* визнати таким, що втратив чинність.

3. Атестаційній комісії забезпечити атестацію педагогічних працівників відповідно до вимог Типового положення про атестацію педагогічних працівників України (зі змінами і доповненнями, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 1 грудня 1998 року № 419).

4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

 Директор ( підпис) І. Прізвище

(До роботи в атестаційній комісії залучаються найкомпетентніші, висококваліфіковані вчителі школи. Члени атестаційної комісії працюють не формально, а спільно з адміністрацією школи вивчають професійний рівень педагогів, шляхи підвищення ними рівня знань, умінь і навичок учнів. На засіданнях комісії обговорюють хід вивчення системи роботи вчителів, які атестуються, виробляють рекомендації для окремих категорій працівників.)

**Зразок**

Наказ

від *(з 11.10 по 20.10)* 200\_ року № *(2)*

Про атестацію

педагогічних працівників школи

у 200\_ - 200\_ навчальному році

 Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовт­ня 2010 р. № 930 та з метою активізації творчої діяльності, стимулювання неперервної фахової та загальної освіти педагогічних працівників, підвищенню їхньої персональної відповідальності за результати навчання і виховання учнів

НАКАЗУЮ:

1. Провести чергову атестацію педагогічних працівників

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* спеціаліста *(категорія)*

 Підстава: особиста заява про чергову атестацію від «\_\_» \_\_\_\_\_200\_ р.

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* спеціаліста *(категорія)*

 Підстава: особиста заява про чергову атестацію від «\_\_» \_\_\_\_\_200\_ р.

2. Провести позачергову атестацію педагогічних працівників

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* спеціаліста *(категорія)*

 Підстава: особиста заява про позачергову атестацію від «\_\_» \_\_\_\_\_200\_ р.

3. Заступнику директора з навчально – виховної роботи скласти графік проходження педагогічними працівниками атестації.

4. Атестаційній комісії, заступнику директора з навчально – виховної роботи, головам шкільних методичних об’єднань всебічно вивчити досвід роботи вчителів, які атестуються.

5. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

 Директор ( підпис) І. Прізвище

Наказ

від*(тиждень після засідання атест. комісії)* 200\_ року № *(3)*

Про підсумки проведення

атестацію педагогічних працівників школи

у 200\_ - 200\_ навчальному році

 Атестація педагогічних працівників у 200\_ - 200\_ навчальному році проводилась відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовт­ня 2010 р. № 930 наказу по школі від \_\_\_\_\_\_ 200\_ р № \_\_ *(2)* «Про атестацію педагогічних працівників у 200\_ - 200\_ навчальномуроці» та планом заходів щодо проведення атестації вчителів школи.

Під час її проведення було: (позитив проходження атестації)

* ……;
* …… .

Разом з тим: (негатив проходження атестації)

* не узагальнено досвід …;
* не вивчена система роботи вчителя …;
* не проведено діагностування вчителів щодо …;
* не створена картотека кращих …;
* ….. .

Виходячи з вищесказаного

 НАКАЗУЮ:

1. Узагальнити …

2. Провести …

3. Створити …

Директор ( підпис) І.Прізвище

**Зразок ( «цифровий»)**

Наказ

від 200\_ року № *(4)*

Про результати атестації

педагогічних працівників школи

у 200\_ - 200\_ навчальному році

 Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 06.10.2010 року № 930, зі змінами і доповненнями та рішенням атестаційної комісії (протокол № від \_.03.20\_\_)

НАКАЗУЮ:

1. Присвоїти:

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* кваліфікаційну категорію *«*спеціаліст І категорії»;

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* кваліфікаційну категорію *«*спеціаліст ІІ категорії

2. Відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії:

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* кваліфікаційній категорії *«*спеціаліст І категорії»;

 П.І.Б. *(повністю),* вчителя *(предмет),* кваліфікаційну категорію *«*спеціаліст ІІ категорії

3. Встановити вчителю *(предмет)* П.І.Б. *(повністю)*  відповідність посаді, яку займає з оплатою праці згідно з 8(9) тарифним розрядом

4. Порушити клопотання перед районною атестаційною комісією:

 4.1. Про присвоєння вчителю *(предмет)* П.І.Б.*(повністю*) кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та присвоєння (підтвердження) педагогічного звання «вчитель - методист» «старший учитель» ).

 4.2. Про продовження терміну дії попереднього рішення атестаційної комісії вчителю *(предмет)* П.І.Б.*(повністю*) на 1 рік.

1. 5аступнику директора з навчально – виховної роботи П.І.Б. до 1 квітня подати до відділу освіти текстовий, цифровий звіти та атестаційні документи, на вчителів, які атестуються на вищу категорію, присвоєння педагогічного звання
2. Цей наказ подати до централізованої бухгалтерії для внесення змін у розміри ставок заробітної плати педагогічним працівникам П.І.Б., П.І.Б., …, П.І.Б. з \_\_\_\_\_\_ 200\_ року.
3. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою

 Директор (підпис) І.Прізвище

З наказом ознайомлені: (підписи)

*Приклад оформлення наказу про результати атестації педагогічних працівників*

**НАКАЗ**

Від 22.03.20\_ №\_

Про результати атестації

педагогічних працівників

у 20\_\_/20\_\_ навчальному році

Відповідно до пункту 6.1 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовт­ня 2010 р. № 930, на підставі рішення атестаційної комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_загальноосвітньої школи І-ІІІступенів від 21 березня 2011 року (протокол засідання № 4)

НАКАЗУЮ:

1. Присвоїти (або відповідає раніше присвоєній) кваліфікаційну категорію «спеціаліст» працівникам:

 - учителю початкових класів П.І.Б.*(повністю*);

 - учителю хімії П.І.Б.*(повністю*).

2. Присвоїти (або відповідає раніше присвоєній) кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»:

 - учителю трудового навчання П.І.Б.*(повністю*)

3. Присвоїти (або відповідає раніше присвоєній) кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» працівникам:

 - учителю математики П.І.Б.*(повністю*);

 - вихователю групи продовженого дня П.І.Б.*(повністю*)

 4. Встановити тарифні розряди:

 - педагогу-організатору П.І.Б.*(повністю*) - 8 тарифний розряд;

 5. Порушити клопотання перед атестаційною комісією ІІ рівня:

 - про присвоєння (відповідність) вчителю *(предмет)* П.І.Б.*(повністю*) кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «старший вчитель» («вчитель - методист»).

 - про продовження терміну дії попереднього рішення атестаційної комісії вчителю *(предмет)* П.І.Б.*(повністю*) на 1 рік.

 6. Педагогічним працівникам, які атестувалися у 20\_/20\_ навчальному році, оплату праці здійснювати відповідно до цього наказу, з \_ березня 20\_ року.

 7. Заступнику директора з навчально – виховної роботи під підпис ознайомити з цим наказом педагогічних працівників, які атестувалися у 20\_\_/20\_\_ навчальному році та подати копію нака­зу в бухгалтерію для нарахування заробітної плати до \_ березня 20\_\_ року.

9. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника директора з навчально-виховної роботи ПІБ.

 Директор  *Підпис*  ПІБ

З наказом ознайомлені:

Атестаційна комісія може прийняти рішення про відповідність пра­цівників займаним посадам за умови виконання ними певних заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків. У цьому разі атестаційна комісія у встановлений нею строк **проводить повторну атестацію** з метою перевірки виконання визначених заходів та приймає рішення про відповідність або невідповідність працівників займаним посадам.

Якщо атестаційною комісією прийнято рішення про невідповід­ність педагогічних працівників займаним посадам, то керівник на­вчального закладу або органу управління освітою приймає **рішення про розірвання трудового договору** з працівниками з додержан­ням вимог законодавства про працю.

Слід пам'ятати, що розірвання трудового договору за таких під­став допускається, якщо неможливо перевести працівників за їх зго­дою на іншу роботу, яка відповідає їхній кваліфікації, у тому самому закладі (установі).

Якщо працівники подали атестаційній комісії вищого рівня апе­ляцію на рішення атестаційної комісії, то **наказ про звільнення або переведення працівників** за їхньою згодою на іншу роботу за результатами атестації керівник навчального закла­ду **видає лише після розгляду апеляцій,** поданих працівниками.

*Приклад оформлення наказу про звільнення працівника*

**НАКАЗ**

 20.04.2011 №32

Про звільнення Сніжко В. П.

Сніжко Валентину Павлівну, учителя фізики, звільнити з 20 квітня 2011 року у зв'язку з виявленою за результатами атестації невідповідністю займаній посаді вна­слідок недостатньої кваліфікації (п. 2 ч. 1 ст. 40 КЗпП України; п. 6.3 Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 6 жовт­ня 2010 р. № 930] з виплатою вихідної допомоги у розмірі середньомісячного заробітку.

Підстава:

 1.Рішення атестаційної комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів (протокол засідання від 20 березня 2011 року, № 4).

 2. Згода профспілкового комітету (протокол засідання від 30 березня 2011року № *2).*

 3.Заява Сніжко В. П. про відмову від переведення на іншу посаду від 27 бе­резня 2011 року.

Начальник відділу освіти  *Підпис* ПІБ

З наказом ознайомлений:

*Сніжко* В. П. Сніжко *23.04.2011*(дата ознайомлення)

(підпис)

*Приклад оформлення наказу про**переведення працівника**на іншу посаду*

**НАКАЗ**

11.04.2011

 №33

Про переведення

на іншу посаду Ковалій М. І.

Ковалій Марію Ігнатівну, учителя хімії, перевести за її згодою з посади учите­ля хімії \_\_\_\_\_\_ загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів на вакантну посаду лаборанта кабінету хімії \_\_\_\_\_\_ загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів з 11 квітня 2011 року.

Підстава: 1. Заява Ковалій М. І. від 9 квітня 2011 року.

Начальник відділу освіти *Підпис ПІБ*

З наказом ознайомлений:

*Ковалій* М. І. Ковалій

(підпис]

*11.04.2011*

(дата ознайомлення)